

RAPHARM INFORMO D.O.O., RADNIČKA ULICA 80, 10000 ZAGREB, OIB: 08316282319, kojeg zastupa direktor  
ANDREJ KOBLAR (u nastavku: Poslodavac)

i

LUCIJA MARIJANOVIĆ, PUT KROZ METERIZE 1A, 22000 ŠIBENIK, OIB: 95989280957 (u nastavku: Radnik)

sklapaju

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### 1. članak

Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika. Ovim Ugovorom radnik zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 13.12.2021 do 12.12.2022.

Ugovorne stranke ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od šest (6) mjeseci. Probni rad pratit će i ocjenjivat direktor Poslodavca.

Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, a u slučaju potrebe Poslodavca potrebna su i putovanja iz poslovnih razloga.

Radnik počinje s radom 13.12.2021.

### 2. članak

Radnik će po ovom ugovoru raditi na radnom mjestu »Suradnica za rad sa strankama«, koji u osnovi podrazumijeva sljedeće poslove:

- redovitu komunikaciju sa strankama putem različitih komunikacijskih kanala;
- pružanje savjeta kupcima pri odabiru odgovarajućih kozmetičkih proizvoda putem elektroničke pošte, telefona, na društvenim mrežama i uživo;
- obrada narudžbi: zamjene, povrati, reklamacije, praćenje pošiljki i dostava naloga za osobno preuzimanje;
- rad u programima Magento, Zendesk i drugim programima za logistiku i korisničku podršku.

Pored navedenih poslova Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

### 3. članak

Za realizaciju preuzetih obveza iz ovog ugovora Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 9.100,00 kn. Isplata plaće obavljat će se jedanput mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec na tekući račun Radnika: HR0823400093213712614.

Uz osnovnu plaću Radniku pripada i dodatak za prijevoz u iznosu 390,00 kn i dodatak za prehranu 410,00 kn. Dodaci se isplaćuju srazmjerno broju radnih dana u mjesecu.

Radnik ima pravo na srazmjerno povećanu plaću u slučaju prekovremenog rada. Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Poslodavac će radniku jedanput godišnje isplatiti regres za godišnji odmor, pravilom u 6. mjesecu i u iznosu koji svake godine posebno odredi Poslodavac.

#### 4. članak

Radnik će raditi u punom radnom vremenu koje iznosi 40 sati tjedno, pravilom od ponedjeljka do petka ili prema drugačijem nalogu Poslodavca. Radno vrijeme će biti organizirano u smjenama, po pravilu tjednog turnusa gdje je radno vrijeme prve smjene od 8.00 do 16.00 i druge smjene od 11.00 do 19.00. Poslodavac može radno vrijeme da prilagodi poslovnim potrebama, a o tome mora Radnika obavijestiti najmanje 8 dana prije promjene.

U tijeku rada Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 dana.

#### 5. članak

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama, koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Radnik se obvezuje da će u svakom trenutku štiti interese i integritet Poslodavca te njegovih poslovnih partnera i komitenata.

Poslodavac se obvezuje osigurati Radniku pogodne uvjete za siguran, udoban i efektivan rad te čuvati dostojanstvo Radnika.

#### 6. članak

Ovaj Ugovor mogu redovito otkazivati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim zakonom, i prije isteka vremena na koje je sklopljen. Otkazni rok iznosi 30 dana.

#### 7. članak

Za slučaj spora stranke ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu. Ovaj Ugovor stupa na snagu 13.12.2021. Ovaj je Ugovor sastavljen u 4 jednaka primjerka od kojih Poslodavac zadržava tri, a Radnik jedan primjerak.

U ZAGREBU, 03.12.2021  
Radnik: LUCIJA MARIJANOVIĆ

U ZAGREBU, 03.12.2021  
Poslodavac: RAPHARM INFORMO D.O.O.  
ANDREJ KOBLAR, direktor

  
**RAPHARM INFORMO**  
d.o.o.  
Radnička c. 80/B, 10000 Zagreb

